



sprungbrett AzubiMentoring

für geflüchtete und zugewanderte Auszubildende

Ziel des Projektes ist es, Sie beim Aufbau eines **Mentoringprogramms** für **Auszubildende mit Flucht- und Zuwanderungshintergrund** in Ihrem Unternehmen zu unterstützen. Im Rahmen einer **interaktiven Workshopreihe** befähigen wir erfahrene Auszubildende dazu, die Rolle als Mentor bzw. Mentorin einzunehmen. Gleichzeitig bieten wir Veranstaltungen zu den Themen Integration und Diversity für **Ausbildungs- und Personalverantwortliche** aus Ihrem Unternehmen an.



Personal- bzw. Ausbildungsverantwortliche

- können an **vier digitalen Fachforen** zu Themen rund um **Diversity** teilnehmen.
- koordinieren vor Ort** das Mentoring-Team und stellen Rahmenbedingungen sicher.
- Nähere Infos** zu Ihrer Rolle sowie zu den Terminen und Inhalten finden Sie auf der Rückseite.



Mentoren, bzw. Mentorinnen = Auszubildende ab dem zweiten Ausbildungsjahr

- erhalten eine **digitale Schulung** durch erfahrene Referentinnen, bzw. Referenten.
- sind für je einen Mentee zu Themen rund um die Ausbildung da.
- Mentor, bzw. Mentorin und Mentee bearbeiten zwischen den Terminen **gemeinsam Aufgaben und festigen ihre Beziehung**.
- Bei Fragen können Mentorinnen und Mentoren an **wöchentlichen Sprechstunden teilnehmen**.



Mentees = Auszubildende mit Zuwanderungshintergrund

- nehmen je am ersten Teil der Module mit den Mentorinnen, bzw. Mentoren teil.
- erhalten in der Ausbildung Unterstützung** durch den Mentor, bzw. die Mentorin.

Warum teilnehmen?

- Mentees erhalten **Unterstützung auf Augenhöhe**, um **erfolgreicher durch die Ausbildung** zu kommen.
- Mentoren und Mentorinnen lernen gefragte **Soft Skills** und punkten mit dem **Teilnahmezertifikat** im Lebenslauf. So werden sie auf die Übernahme von mehr Verantwortung vorbereitet.
- Auszubildende, die Unterstützung erfahren oder eine verantwortungsvollen Rolle übernehmen dürfen, **binden sich eher langfristig an das Unternehmen**.
- Die Teilnahme ist **kostenfrei**.

Noch Fragen?

- Kommen Sie zu einer unserer unverbindlichen **Info-Veranstaltungen!**
- Termine: 02. April 2025 & 03. Juni 2025**, je von **10:00 bis 11:00 Uhr**; online

JETZT ANMELDEN UND KOSTENFREI TEILNEHMEN



www.sprungbrett-bayern.de

Hauptförderer



Bayerisches Staatsministerium für Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Projekträger



sprungbrett AzubiMentoring



Programmüberblick

Alle Veranstaltungen finden **online** statt.

Workshops für Auszubildende

Modul 1 für Mentorinnen und Mentoren

Mittwoch, **01. Oktober** 2025, 09:00 – 11:30 Uhr
Selbstreflexion und eigene Ressourcen

Modul 1 für Mentees

Donnerstag, **02. Oktober** 2025, 09:00 – 10:30 Uhr
Kennenlernen

Modul 2

Montag, **06. Oktober** 2025, 09:00 – 12:30 Uhr
Kulturelle Kommunikation und Kompetenz

Modul 3

Dienstag, **21. Oktober** 2025, 09:00 – 12:30 Uhr
Konfliktmanagement

Modul 4

Mittwoch, **29. Oktober** 2025, 09:00 – 12:30 Uhr
Motivation und Lernen

Modul 5

Dienstag, **25. November** 2025, 09:00 – 12:30 Uhr
Zukunftsperspektive

Zeitraumen Module 2 bis 5

Je insgesamt von **09:00 bis 12:30 Uhr**

- | **09:00 bis 10:30 Uhr** alle Azubis gemeinsam
- | **10:30 bis 12:30 Uhr** Mentorinnen und Mentoren

Fachforen für Personal- und Ausbildungsverantwortliche

Forum 1

Donnerstag, **16. Oktober** 2025, 10:00 – 11:30 Uhr
Kulturkompetenz und Feedback
in der Anleitung Auszubildender

Forum 2

Donnerstag, **23. Oktober** 2025, 10:00 – 11:30 Uhr
Diversity im Ausbildungsmarketing

Forum 3

Donnerstag, **30. Oktober** 2025, 10:00 – 11:30 Uhr
Aufzeigen von Unterstützungsangeboten

Forum 4

Donnerstag, **27. November** 2025, 10:00 – 11:30 Uhr
Resilienz und Stresskompetenz in der Ausbildung

Aufbau der Termine

- | **Austausch** zur Arbeit mit den Auszubildenden
- | **Informationen** zum Stand der Schulung
- | Je ein interaktiver **Fachvortrag** zu o.g. Thema

Zeitraumen

Je von **10:00 bis 11:30 Uhr**.

Gemeinsame Abschlussveranstaltung

Donnerstag, **04. Dezember** 2025, 09:00 bis 10:30 Uhr

Checkliste: Was gibt es für Sie zu tun?

- | **Zwei Azubis finden:** eine Mentorin bzw. einen Mentor (zweites oder drittes Ausbildungsjahr) und einen Mentee (erstes bis drittes Ausbildungsjahr).
- | **Technische Ausstattung** für die Azubis sicherstellen: Rechner mit Internetzugang, Kamera und Mikrofon.
- | Einen ruhigen **Raum** für die Azubis zur Verfügung stellen.
- | Ggf. um **Befreiung von der Berufsschule** kümmern.
- | Selbst an vier **Fach-Foren** (optional) und der **Abschlussveranstaltung** teilnehmen.

Kontakt

Irene Schüler

Projektleitung

irene.schueler@bbw.de

089 / 44 108-703

Hauptförderer



Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

Projekträger

